



Code of Conduct

Codul de conduita al grupului BOS

*focused on customer
- driven by innovations*

Cuprins

Scopul Codului de conduită	3
1. Cerinte generale	4
2. Leadership si cooperare in BOS	5
2.1 Responsabilitate generala	5
2.2 Respect reciproc	5
2.3 Condiții de muncă echitabile	5
2.4 Evitarea conflictelor de interese	6
2.5 Gestionarea bunurilor companiei	6
2.6 Gestionarea informațiilor	6
2.7 Siguranța muncii, sănătatea și protecția mediului	6
3. Cooperarea la firma BOS	7
3.1 Selectarea furnizorilor	7
3.2 Competitia echitabila	7
3.3 Legislatie antitrust si concurenta	7
3.4 Cadouri si beneficii	8
3.5 Donatii	8
4. Respectarea codului de conduita	9
4.1 Incalcari	9
4.2 Contacte	9

Scopul Codului de conduită

Pe baza activităților internaționale ale Grupului BOS, am revizuit Codul de Conduită și am stabilit regulile și principiile de bază conform cărora dorim să colaborăm la BOS - astăzi și în viitor. Codul de conduită al BOS se bazează în mare măsură pe Compactul Global al ONU (www.unglobalcompact.org) și rezumă standardele înalte din la BOS Group privind angajații noștri, mediul nostru și partenerii noștri externi.

Codul de conduită ne servește, fie dacă este vorba de conducere, fie de angajați ca îndrumare în munca noastră zilnică. Ea stabilește limite pentru fiecare dintre noi și, în același timp, trebuie să ne ajute să practicăm un comportament responsabil, atât extern față de partenerii noștri de afaceri, cât și față de public, precum și pe plan intern, în comportamentul cu ceilalți. Împreună suntem responsabili pentru reputația grupului BOS.

Nu în ultimul rând, aderarea strictă la "Codul de conduită" este o componentă obligatorie a certificării IATF 16949, succesor al certificării ISO/TS 16949 și, prin urmare, necesară pentru fiecare furnizor din cadrul industriei auto.

Astfel, stimati colegi, dorim să vă solicităm să acordați atenție Codului de conduită și să îl folosiți ca un ghid pentru comportamentul de zi cu zi în activitatea companiei BOS.



Stefan Grein
Chairman of the Board

1. Cerinte generale

Reputația noastră bună și încrederea clienților noștri, a angajaților și a publicului depind în mare măsură de comportamentul fiecărei persoane din această companie. Fiecare angajat este, prin urmare, la fel de responsabil să adere la valorile și obiectivele companiei și să acționeze corespunzător în cadrul responsabilităților lor.

Prin urmare, avem nevoie de un set adecvat de reguli și orientări. Prezentul cod de conduită rezumă cele mai importante reguli și linii directoare pe care trebuie să le urmeze toți angajații BOS din întreaga lume.

Ne așteptăm ca toți angajații, fără excepție, să respecte nu numai normele interne, ci să respecte legile, să evite conflictele de interese, să protejeze activele BOS și să mențină tradițiile și valorile țărilor în care ne desfășurăm activitatea.

Ne așteptăm de la personalul nostru de conducere, având rolul de model să comunice aceste reguli, dar și conducând prin exemplul îi cheamă pe angajații săi să le urmeze. Regulile reprezintă primul punct de contact pentru toate întrebările și preocupările legate de cod

Este de datoria noastră să realizăm toate activitățile de afaceri din punct de vedere etic și legal, cu scopul de a crea un mediu de încredere reciprocă atât cu partenerii noștri de afaceri, cât și cu colegii noștri interni. Vedem acest lucru ca fundație pentru prosperitatea și succesul pe termen lung.

2. Leadership și cooperare la BOS

Suntem convinși că succesul durabil al afacerii noastre de familie depinde în mare măsură de o cultură corporatista bazată pe valori și fiecare angajat contribuie în mod semnificativ la succesul companiei. Ne asumăm responsabilitatea și angajamentul de a susține drepturile omului recunoscute pe plan internațional.

2.1 Responsabilitate personala

Ne așteptăm ca toți angajații BOS Group să respecte cerințele legale și liniile directoare ale companiei, și personalul cu funcții de conducere trebuie să își asume rolul de model în acest scop. Demnitatea personală a fiecărui individ trebuie respectată și protejată. Personalul cu funcții de conducere are datoria să prevină orice încălcare a codului în aria sa de responsabilitate. Fiecare angajat trebuie să fie informat explicit despre Codul de conduită.

2.2 Respect reciproc

Nu tolerăm discriminarea angajaților noștri bazată pe gen, vârstă, culoare a pielii, naționalitate, rasă, religie, fundament social, handicap sau orientare sexuală. Ca o companie care operează în întreaga lume, lucrăm cu angajați și parteneri de diferite culturi și mentalități sau naționalități și suntem convinși că o colaborare reușită poate fi realizată numai cu respect și apreciere reciprocă a fiecărui individ.

2.3 Condiții de muncă echitabile

Respectăm legea locală privind programul de lucru. De asemenea, respectăm salariile minime legale și oferim tuturor angajaților condiții corecte de muncă, în conformitate cu obligațiile legale. Respingem orice formă de muncă forțată sau munca cu implicare de minori, altfel decât cadrul legal stabilit în fiecare dintre țările unde ne desfășurăm activitatea. Dezvoltarea profesională se bazează strict pe abilitățile, calificările și realizările fiecărui individ, în cadrul grupului BOS.

2. Leadership și cooperare la BOS

2.4 Evitarea conflictelor de interese

Ne asigurăm că interesul angajaților este în conformitate cu interesul companiei. Prin urmare, fiecare angajat ar trebui să evite orice situație care ar putea duce la un conflict între interesele personale și cele ale companiei. Aceste situații ar putea apărea, de exemplu, în cazul activităților sau asociațiilor în participațiune cu alte companii sau în afaceri cu prietenii sau membrii familiei. Orice astfel de relație de afaceri trebuie evitată și comunicată imediat supervisorului direct. Orice activitate în urma căreia există un beneficiu material în bani sau alte interese va trebui comunicat supervisorului direct și/sau departamentului de Resurse Umane.

2.5 Gestionarea bunurilor companiei

Ne așteptăm ca angajații noștri să gestioneze toate bunurile tangibile și intangibile cu responsabilitate și respect. Aceste bunuri pot include, printre altele, clădiri, proprietăți, vehicule, echipamente de birou, precum și know-how, brevete, tehnologii și alte informații valoroase pentru grupul BOS care trebuie protejate. Toate facilitățile și echipamentele pot fi folosite în scopuri personale, doar cu permisiunea specială prealabilă a supervisorului direct.

2.6 Gestionarea informațiilor

Solicităm angajaților noștri să gestioneze confidențial informațiile sensibile, inovațiile, know-how-ul și să le utilizeze doar în scopuri comerciale. Acestea sunt fundamentul succesului nostru susținut și nu pot fi transmise sau puse la dispoziția terților în nici un caz. Același lucru se aplică tuturor datelor personale despre angajații grupului BOS.

2.7 Securitatea ocupațională, Sănătatea și Protecția Mediului

Suntem cu toții responsabili pentru protecția oamenilor și a mediului. Este o datorie a angajaților noștri să își mențină spațiul de lucru într-o stare ordonată și sigură, să protejeze mediul și să gestioneze resursele disponibile într-un mod economic și echilibrat. Personalul de conducere trebuie să fie informat cu privire la eventualele abateri.

Cerinte importante sunt cuprinse în Sistemul de Management al Mediului în conformitate cu ISO 14001:2015, privind propria politică de mediu, precum și standardele de siguranță la locul de muncă. BOS se angajează să îndeplinească cele mai înalte standarde în domeniul securității ocupaționale, chiar dacă cerințele locale internaționale sunt mai puțin stricte.

3. Colaborarea la firma BOS

Ne asumăm să fim parteneri de încredere, atât în colaborarea cu clienții, furnizorii, partenerii noștri de afaceri, cât și în cadrul companiei noastre. Pe lângă capacitatea noastră, puterea inovatoare și calitatea produselor noastre, acest lucru necesită o comunicare onestă, transparentă și să ne menținem angajamentele și relațiile contractuale.

3.1 Selectia furnizorilor

Revizuim toate ofertele furnizorilor noștri într-un mod echitabil și imparțial. Nominalizarea unei colaborări are în vedere strict o decizie bazată pe factori relevanți și concreți. Toate acordurile sunt negociate în totalitate și fără ambiguitate, orice modificări ulterioare sunt documentate corespunzător. Toți angajații se supun într-un sistem de subordonare matricială așa-numitului principiu de „control 4 ochi sau regula de dubla decizie”.

3.2 Competiție echitabilă

Urmăm regulile concurenței loiale și susținem ideea piețelor libere și a comerțului echitabil. Orice practici neloiale sunt interzise.

Documentația transparentă a lanțului de aprovizionare pentru "conflictul de minerale" necesită o diligență specială pe care o exercităm în conformitate cu legea americană "Actul Dodd-Frank, secțiunea 1502".

3.3 Legislație antitrust și concurență

Ne așteptăm ca fiecare angajat să adere fără excepție la ideea concurenței loiale și a regulilor comerciale din toate țările în care operează compania BOS. Prin urmare, este inadmisibil să se încheie acorduri de concurență care ar putea influența competiția. Același lucru se aplică și schimbului de informații privind prețul, condițiile, capacitățile, cotele de piață, marjele, costul și detaliile ofertei de orice fel.

3. Colaborarea la firma BOS

3.4 Cadouri și beneficii

Nu vom tolera nici un fel de corupție, mită, extorcare sau delapidare. Toate activitățile noastre se desfășoară cu responsabilitate și onestitate. Orice angajat care ar putea să fie influențat de comportamentul neetic al clienților sau furnizorilor sau viceversa va fi responsabilizat. Nu pot exista beneficii legate în nici un fel de solicitarea și primirea de servicii și/sau bunuri materiale.

Cadourile și/sau invitațiile pot fi acceptate numai dacă valoarea lor nu influențează modificarea unei decizii sau a unui comportament relationat la compania BOS. Cadourile sub forma de bani nu pot fi acceptate sub nici o formă.

3.5 Donatii

Diferite organizații și instituții abordează compania BOS cu scopul de a avea donatii. Orice donație va fi supusă aprobării de către conducerea executivă a firmei BOS. Destinatarul și scopul unei donatii trebuie să fie cunoscute și înțelese. Principiul acțiunilor altruiste va fi avut în vedere.

4. Respectarea Codului de conduită

Ne așteptăm ca toți angajații companiei BOS să respecte regulile legale și directivele generale ale companiei. Personalul cu funcții de conducere este încurajat să se asigure și să sprijine aplicarea și respectarea Codului de conduită. Încalcarile acestuia pot duce uneori la consecințe majore pentru întreaga companie, iar în funcție de gravitate, pot afecta legile privind dreptul muncii sau în cazuri extreme pot să aibă efecte juridice sau penale.

4.1 Încalcări

Avem încredere că toți angajații noștri iau deciziile corecte și raportează orice încălcare către superiorul direct pentru a fi soluționate local prin discuții constructive. Cu toate acestea, pot exista circumstanțe - mai ales dacă se presupun practici comerciale ilegale - necesare pentru a fi abordate în afara cadrului de escaladare obișnuit. Următoarele puncte de contact sunt disponibile angajaților și terților:

- Superiorul dumneavoastră direct
- Managementul superior
- Departamentul de Resurse Umane sau Departamentul de Finanțe și Control sau, după caz, responsabilii angajaților din societatea unde activați.

Angajații care raportează cu bună credință orice comportament greșit sau perceput a fi greșit, nu vor fi discriminați. BOS va trata identitatea angajatului în mod confidențial ori de câte ori este posibil și legal permisibil.

4.2 Contacte

Dacă nu vă puteți exprima preocupările la nivel local sau nu primiți sprijin corespunzător, puteți contacta întotdeauna Directorul Resurselor Umane Internaționale prin telefon: + 49-711-9360-1346 și / sau prin e-mail la adresa hinweisgeben@bos.de sau se poate aborda unul dintre Executivii grupului BOS. Orice investigație privind încălcarea codului de conduită va fi efectuată cu cea mai mare confidențialitate, protejând persoana care a raportat și ținând cont de cadrul legal privind protecția datelor personale.

Point of Contact:
Director Human Resources
International
BOS GmbH & Co. KG
Ernst Heinkel Strasse 2
73760 Ostfildern
Germany

Phone: +49 (0) 711 9360-1346
Email: hinweisgeben@bos.de
www.bos.de

BOS Automotive Products Romania S.C.S.

Zona Libera Arad-Curtici . Platforma Aeroport Arad . Calea Bodrogului FN, O.P.3, C.P.111 . 310059 Arad Romania
Tel. +40 (0) 257 307 307 . Fax +40 (0) 257 307 308 . info@bos.de . www.bos.de