



Code of Conduct

Etikai kódex BOS csoport

*focused on customer
- driven by innovations*

Tartalomjegyzék

Az etikai kódex jelentése	3
1. Alapvető követelmények	4
2. Vezetők és munkatársak a BOS-nál	5
2.1 Személyes felelősség	5
2.2 Kölcsönös tisztelet	5
2.3 Igazságos munkakörülmények	5
2.4 Érdeellentétek megakadályozása	6
2.5 Vagyon tárgyak kezelése	6
2.6 Információk kezelése	6
2.7 Munkabiztonság, egészség és környezetvédelem	6
3. Együttműködés a BOS-el	7
3.1 Beszállítók kiválasztása	7
3.2 Tisztességes verseny	7
3.3 Verseny- és kartelljog	7
3.4 Ajándékok és juttatások	8
3.5 Adományok	8
4. Az etikai kódex betartása	9
4.1 Szabályszegések	9
4.2 Kontaktszemélyek	9

Az etikai kódex jelentése

A BOS csoport nemzetközi tevékenységeinek fényében történt meg etikai kódexünk továbbfejlesztése. E szabályzat határozza meg, hogy milyen alapszabályok és elvek szerint akarunk a BOS-nál közös munkát végezni – jelenleg és a jövőben. A BOS etikai kódex alapját főként az ENSZ „Globális Megállapodása“, a „UN Global Compact” képezi (www.unglobalcompact.org). Etikai kódexünk a BOS csoport egységes magas színvonalát képviseli munkatársaink, környezetünk, illetve külső partnereink tekintetében.

Legyen szó vezetőről vagy munkatársról, az etikai kódex mindnyájunknak támpontként szolgál és segíti napi munkánkat. Igényt támaszt felénk, azonban segítséget is nyújt abban, hogy felelősségteljes magatartást gyakoroljunk vállalatunkon kívül és belül is – tehát mind az üzleti partnerekkel és a nyilvánossággal szemben, mind az egymással való együttműködésben. A BOS tekintélyéért mindannyian közösen vállalunk felelősséget.

Ezen kívül az úgy nevezett „Code of Conduct“, tehát etikai kódex betartása kötelező a ránk vonatkozó IATF 16949 szabvány szerint. E szabvány az ISO/TS 16949 utódrendszer, így minden autóiipari beszállító számára követelmény e tanúsítvány megszerzése.

Ezért kérjük kedves munkatársainkat, hogy figyelmesen olvassák el az etikai kódexet és használják velünk együtt mindennapi együttműködésünk alapjaként.

Stefan Grein
Az ügyvezetés elnöke



1. Alapvető követelmények

Cégünk jó hírét, megbecsültségét, illetve ügyfeleink, munkatársaink és a nyilvánosság bizalmát döntően befolyásolja a vállalatunkban tevékenykedő összes ember viselkedése. Ezért minden munkatárs egyenlő mértékben felelős a vállalat értékeiért és céljaiért és köteles saját hatáskörében ennek megfelelően cselekedni.

Ennek érdekében megbízható szabályozásra van szükség. Az etikai kódex a legfontosabb, minden BOS munkatárs számára világszerte érvényes előírásokat és irányelveket foglalja össze.

Kivétel nélkül elvárjuk minden munkatárstól, hogy a belső előírások betartása mellett tisztelje a törvényt, kerülje az esetleges érdekellentéteket, védje a BOS vagyoni értékeit, és tartsa tiszteletben a BOS üzleti tevékenységi körébe tartozó országok hagyományait és értékeit, illetve legyen azokra tekintettel.

Vezetőinktől példaképszerepükből eredően azt várjuk el, hogy e szabályokat ne csak közöljék, hanem azokkal azonosulva példát mutassanak munkatársaiknak a szabályoknak megfelelő viselkedésről. A kódexszel kapcsolatos kérdésekben ők az elsődleges kontaktszemélyek.

Vállalatunk igénye, hogy minden üzleti tevékenységünk erkölcsi és jogi szempontból kifogástalan módon történjen. Célunk a kölcsönös bizalom alapuló munkakapcsolat mind üzleti partnereinkkel, mind a vállalaton belül. Számunkra ez kulcsfontosságú vállalatunk hosszú távú sikere érdekében.

2. Vezetők és munkatársak a BOS-nél

Meggyőződésünk, hogy családi vállalkozásunk hosszú távú sikerének alapvető feltétele egy emberi értékeken nyugvó vállalati kultúra. Minden egyes munkatársnak fontos szerepe van a vállalat sikerében. Ezért nagyon komolyan vesszük felelősségünket és kötelességünknek tekintjük, hogy a nemzetközileg elismert emberi jogokat betartsuk.

2.1 Személyes felelősség

Elvárjuk, hogy a BOS csoport összes munkatársa betartsa a törvényes rendelkezéseket és az üzemi irányelveket. Kérésünk a vezetők felé, hogy példaképszerepükkel tudatosan éljenek. Tartsuk tiszteletben és védjük minden ember személyes méltóságát. A vezetőket felszólítjuk, hogy saját területükön akadályozzanak meg minden e kódexszel kapcsolatos szabálysértést. Minden munkatárs figyelmét kifejezetten fel kell hívni erre a szabályozásra.

2.2 Kölcsönös tisztelet

Munkatársaink körében nem tűrjük meg a nemre, korra, bőrszínre, állampolgárságra és vallásra, társadalmi hovatartozásra, fogyatékosra vagy szexuális beállítottságra vonatkozó egyenlőtlen bánásmódot. Globálisan tevékenykedő vállalat vagyunk, tehát olyan munkatársakkal és partnerekkel dolgozunk együtt, akik különböző kultúrák, gondolkodásmódok és nemzetiségek képviselői. Meggyőződésünk, hogy a sikeres együttműködés kizárólag csak kölcsönös tisztelettel és az egyének, személyiségek megbecsülésével lehetséges.

2.3 Igazságos munkakörülmények

Betartjuk a mindenkor hatályos munkaidő-szabályozást. Továbbá betartjuk a törvény által megszabott minimálbérek és minden munkatársnak igazságos, a jogszabályoknak megfelelő munkakörülményeket biztosítunk. A kényszer- és gyermekmunka minden formáját elutasítjuk. A szakmai előmenetel kizárólag az adott személy teljesítményén, képességein és személyes alkalmasságán múlik.

2. Vezetők és munkatársak a BOS-nél

2.4 Érdekelletétek megakadályozása

Ügyelünk arra, hogy munkatársaink érdekei összhangban legyenek vállalatunk érdekeivel. Ezért minden munkatársnak kerülnie kell az olyan helyzeteket, melyek ahhoz vezethetnek, hogy személyes érdekeik ütköznek a vállalat érdekeivel. Erre például akkor kerülhet sor, ha a munkatárs más vállalatnál dolgozik, vagy annak résztulajdonosa, illetve üzleti tevékenységet folytat barátokkal vagy hozzátartozókkal. Az ilyen üzleti kapcsolatokat kerülni kell, és azonnal jelenteni kell a felettesnek. Díjazás ellenében végzett melléktevékenységhez a felettes, illetve a személyügyi osztály írásos engedélye szükséges.

2.5 Vagyoni tárgyak kezelése

Elvárjuk munkatársainktól a tárgyi eszközök és immateriális javak védelmét. Ehhez tartoznak az épületek, telkek, járművek, irodai berendezések, illetve tudás, szabadalmak, technológiák és más, a BOS csoport számára értékes, és ezért védelemre szoruló információ. A berendezések és felszerelések magáncélra történő használata csak kifejezett engedéllyel lehetséges.

2.6 Információk kezelése

Munkatársaink kötelessége a bizalmas adatok, információk, találmányok és tudás titokban tartása és kizárólag üzleti célokra való felhasználása. Mivel ezek a fontos információk hosszú távú sikerünk alapját képezik, semmilyen formában nem kerülhetnek kívülálló személyekhez. Ugyanez vonatkozik a BOS csoport munkatársainak személyes adataira.

2.7 Munkabiztonság, egészség és környezetvédelem

Mindannyian felelősek vagyunk az emberek és a környezet védelméért. Munkatársaink feladata, hogy munkahelyüket rendben és biztonságos állapotban tartsák, védjék a környezetet és a rendelkezésre álló erőforrásokkal takarékosan és kíméletesen bánjanak. Az ezzel kapcsolatos rendellenességeket jelezni kell a vezetőnek. Az ISO 14001 szabványnak megfelelő környezetmenedzsment-rendszerünk, illetve környezetvédelmi munkavédelmi alapelveink ennek fontos alkotóelemei. A BOS a legmagasabb munkavédelmi követelményeket tartja szem előtt, függetlenül attól, hogy az adott országban alacsonyabb szintű követelmények vannak-e érvényben.

3. Együttműködés a BOS-el

Megbízható partnerek szeretnénk lenni, mind az ügyfelekkel, beszállítókkal és üzleti partnerekkel való együttműködésben, mind a vállalatunkon belül. Amellett, hogy kompetens, innovatív és csúcsmínőségű termékeket előállító vállalat vagyunk, ehhez nyílt és átlátható kommunikáció, illetve ígéreteink, megállapodásaink feltétlen betartása szükséges.

3.1 Beszállítók kiválasztása

Az összes beszállítói ajánlat vizsgálata igazságosan és elfogulatlanul történik. A megrendelések kiadása és lebonyolítása szigorú, szakmai szempontok szerint zajlik. Megállapodásainkat hiánytalanul és egyértelműen fogalmazzuk meg, azoknak utólagos változtatását és kiegészítését dokumentáljuk. A kétszeri ellenőrzést, az úgy nevezett „négy-szem-elvet“, mint belső szabályt minden munkatársunk köteles betartani.

3.2 Tisztességes verseny

A tisztességes verseny szabályait betartjuk, a nyitott piacok és a szabad kereskedelem alapelvét támogatjuk. A tisztességtelen viselkedésmódokat kerülni kell.

Különleges gondot fordítunk a szállítási lánc átlátható dokumentációjára konfliktus-ásványok („Conflict Minerals“) esetében, a „Dodd-Frank Act, Section 1502“ nevezetű egyesült államokbeli törvény szerint.

3.3 Verseny- és kartelljog

Elvárjuk, hogy minden munkatárs korlátozás nélkül tiszteletben tartsa a tisztességes verseny elveit, illetve betartsa minden egyes a BOS üzleti tevékenységi körébe tartozó ország versenyjogi szabályait. Ezért tilos versenytársakkal olyan megállapodásokat kötni, melyek a versenyt befolyásolhatják. Ugyanez vonatkozik az árakkal, feltételekkel, kapacitásokkal, piaci hányadokkal, árresekkel, költségekkel vagy ajánlatok tartalmával kapcsolatos információcserére.

3. Együttműködés a BOS-el

3.4 Ajándékok és juttatások

Nem toleráljuk a korrupció, vesztegetés, zsarolás és sikkasztás semmilyen formáját. Az összes tevékenységünket őszinte és felelősségteljes gondolkodás és cselekvés határozza meg. Ha egy munkatárs hagyja, hogy ügyfelek vagy beszállítók tisztességtelen módon befolyásolják, illetve ő gyakorol ilyen befolyást külső partnerekre, úgy ebben az esetben fegyelmi felelősségre vonásban részesül. Tilos az ajándékokért, juttatásokért ellenszolgáltatást követelni, illetve kilátásba helyezni.

Ajándékok és meghívások kizárólag akkor engedélyezettek, ha értékük alapján nem alkalmasak arra, hogy befolyásolják a megajándékozott személy cselekvéseit vagy döntéseit. Pénzajándék átadása vagy elfogadása alapvetően tilos.

3.5 Adományok

Cégünkhöz különböző szervezetektől és intézményektől adományfelhívások érkeznek. Adományozás csak az ügyvezetés előzetes engedélyével lehetséges. Ennek során az adomány fogadója illetve a konkrét felhasználási cél ismert és indokolt kell, hogy legyen. Adományokra vonatkozóan is figyelembe kell venni az önzetlen cselekvés alapelvét.

4. Az etikai kódex betartása

Elvárjuk, hogy a BOS összes munkatársa betartsa a törvényes rendelkezéseket és az üzemi irányelveket. Felszólítjuk vezetőinket, hogy a BOS munkatársait támogassák az etikai kódexünk betartásában. Esetleges szabályszegések súlyos következménnyel járhatnak az egész vállalatra nézve és a körülményektől függően munkajogi, de büntetőjogi szankciókhoz is vezethetnek.

4.1 Szabályszegések

Bízunk benne, hogy összes munkatársunk felelősségteljes döntést hoz, az esetleges szabálysértéseket jelenti felettesének és sikerül konstruktív párbeszéd segítségével a helyszínen megoldást találni. Bizonyos témák esetén azonban – különösen illegális üzleti praktikákra vonatkozóan – jobb megoldás lehet ezek helyi munkakörnyezeten kívüli kezelése. Mind a munkatársak, mind pedig harmadik személyek számára a következő kontaktszemélyek/szervek állnak rendelkezésre:

- a felettes
- az ügyvezetés
- a személy- vagy pénzügyi osztály vagy – ha a helyszínen működik – a dolgozók képviselője.

Semmilyen hátrány nem érheti azokat a munkatársakat, akik jóhiszeműen tényleges vagy vélt szabályszegést jelentenek be. Amennyiben lehetséges és törvényileg engedélyezett, a BOS a munkatárs identitását bizalmasan fogja kezelni.

4.2 Kontaktszemélyek

Ha aggályait nem tudja helyben jelenteni, illetve ha ott nem kap megfelelő támogatást, felveheti a kapcsolatot a Human Resources International (nemzetközi személyügy) igazgatójával a következő telefonszámon: +49-711-9360-1346 vagy írásban a következő e-mail címen: hinweisgeben@bos.de, illetve közvetlenül az ügyvezetés elnökével léphet kapcsolatba. Az etikai kódex elleni szabályszegések vizsgálata során ügyelünk a lehető legmagasabb szintű bizalmasságra, a bejelentő védelmére és az adatvédelmi rendelkezések betartására.

Kontaktszemély:
Director Human Resources
International
BOS GmbH & Co. KG
Ernst-Heinkel-Str. 2
D-73760 Ostfildern

Telefon: +49 0711 9360 1346
Mail: hinweisgeben@bos.de
www.bos.de

BOS Automotive Products Magyarország Gyártó BT.

Szabadság utca 33. . H-9245 Mosonszolnok

Tel. +36 (0) 96 575 200 . Fax +36 (0) 96 575 202 . info@bos.de . www.bos.de